

Modelo de Selección

- Programa de Liderazgo Enseña Chile -

Propósito y convicción

Demuestra convicción de que es posible y urgente generar cambios significativos en educación, junto con motivación por contribuir activamente a ese impacto, comprendiendo los desafíos desde una mirada sistémica.

Mentalidad colectiva

Se relaciona con otros desde la humildad, empatía y respeto ante la diferencia, y colabora desde una mirada basada en fortalezas para lograr objetivos compartidos.

Liderazgo para el cambio

Se plantea metas ambiciosas acordes a su contexto, moviliza acciones y persevera para generar cambios significativos.

Pensamiento estratégico

Comprende situaciones complejas desde una perspectiva amplia, identifica necesidades, factores clave y sus interacciones, y propone soluciones innovadoras para abordarlas de manera efectiva.

Aprendizaje y desarrollo

Reflexiona sobre su propia práctica, aprende de la experiencia manteniendo apertura a la retroalimentación y compromiso con el crecimiento continuo.

Adaptabilidad

Se ajusta de manera efectiva frente a cambios en el contexto o prioridades, y gestiona sus propios recursos de manera sostenible para mantener su desempeño en el tiempo.

